金耀基教授，SBS, JP（榮譽教育學博士學位）

金耀基教授 1935 年生於中國浙江海鹽縣。他於台灣先後取得文學學士與法學及政治學碩士學位，後赴美國匹茲堡大學，獲取哲學博士學位。

1970 年，金教授加入香港中文大學，開展長達 30 餘年的輝煌學術生涯。他歷任社會學系系主任、新亞書院院長、副校長，並於 2002 至 2004 年間出任中大第五任校長。2004 年榮休後獲委任為社會學榮休講座教授。金教授於 1994 年當選中央研究院院士，亦為西泠印社社員。

金教授之學術著作，對中國社會研究影響深遠，課題聚焦現代化進程、傳統與現代之交織互動，以及社會政治發展。重要著作包括《從傳統到現代》（1966 年初版，2024 年增訂版）、《中國的現代轉向》（2004 年）、《中國文明的現代轉型》（2016 年）、《China's Great Transformation: Selected Essays on Confucianism, Modernization, and Democracy》（2018 年），以及《百年中國學術與文化之變》（2020 年）。2025 年，《金耀基學術文集》五卷本面世。其他重要著作包括探討教育中真、善、美融合之《大學之理念》（1983 年），而《再思大學》（2017 年）則審視高等教育之圓融使命。

學術研究之外，金教授亦撰有散文集，包括《劍橋語絲》、《海德堡語絲》及《敦煌語絲》。《金耀基書法作品集》六卷，更見其於中國傳統書法藝術之深厚造詣。

金教授對公共服務及學術管治亦貢獻良多，曾任廉政公署、法律改革委員會、中央政策組、大學教育資助委員會及研究資助局等機構之職務。他於學術與社會之卓著貢獻，屢獲表彰，包括 1998 年獲香港特區政府頒授銀紫荊星章，並獲香港科技大學（1998 年）與香港中文大學（2005 年）頒授榮譽博士學位。

金耀基教授的成就跨越社會學、教育與文化研究，融匯東西傳統，深化對社會政治發展之理解，更彰顯多元文化交流之重要性。

李慧琼議員，GBS, JP（榮譽社會科學博士學位）

李慧琼議員於 1974 年在香港出生與成長，從事公共服務逾二十五載，成就非凡。李議員為專業會計師與香港公司治理公會會員。她獲得香港科技大學會計及工商管理學士學位，其後取得英國曼徹斯特大學工商管理碩士學位。2024 年，她獲北京清華大學頒授法學博士學位。

1999 年，年僅 25 歲的李議員開始投身公職，當選最年輕的直選區議員之一。任內，她致力改善公營房屋供應及加強基層家庭支援。2004 年，她加入香港最大政黨——民主建港協進聯盟（民建聯）。

李議員於 2008 年當選立法會議員，在推動房屋、福利、教育及青年發展等範疇廣為人知，並為社區、立法機關與行政機關搭建溝通橋樑。2012 年至 2016 年之間，她同時出任區議員、立法會議員及行政會議非官守成員，為推動政府政策貼近民意貢獻良多。

2015 年，李博士當選民建聯史上首位女性主席，她致力提升專業化發展、加強青年參與及深化基層工作。在國家層面，她出任香港特區全國人大代表及第十四屆全國人大常委會唯一的香港委員，她一直積極推動香港發展融入國家發展大局，包括推進粵港澳大灣區建設等舉措。

李議員高度重視教育，積極推廣憲法、《基本法》及愛國主義教育。她為憲法和基本法推廣督導委員會轄下愛國主義教育工作小組組長，全力支持將國家歷史與公民教育融入學校課程。作為香港教育大學榮譽教授，她致力透過公共行政及管治課程參與培育未來領袖。

2026 年 1 月，李議員當選為第八屆立法會主席。她秉持公正議事原則，確保立法機關與行政機關相互配合，推動各項政策配合國家發展目標。她對公共服務的貢獻廣獲肯定，包括獲頒金紫荊星章，以及於 2022 年獲香港科技大學頒授榮譽院士榮銜。

Jeffrey Pfeffer 教授（榮譽社會科學博士學位）

Jeffrey Pfeffer 教授為史丹福大學商學研究生院 Thomas D. Dee II 組織行為學教授，自 1979 年起在該校任教。Pfeffer 教授在權力、影響力與組織運作方面的開創性貢獻，以及倡導實證為本的管理學而享譽國際。他的學術成果透過闡明領導力、工作環境與人類福祉之間的關聯，為現代組織理論塑造了基礎。

Pfeffer 教授於卡內基美隆大學取得學士及碩士學位，其後於史丹福大學獲得博士學位。他在博士論文中提出開創性的「資源依賴理論」，該理論探討外部資源如何影響組織行為，至今仍為策略管理領域的重要基石之一。

Pfeffer 教授早年於伊利諾大學擔任助理教授，期間與 Gerald R. Salancik 教授合作，共同撰寫了經典著作《組織的外部控制：資源依賴觀點》，由此奠定他在組織行為學領域的權威地位。他曾在加州大學柏克萊分校任教，其後重返史丹福大學，成為該校最年輕的正教授之一。

在長達四十多年的學術生涯中，Pfeffer 教授的學術成果豐盛，研究範圍涵蓋組織權力與政治、人力資源管理、職場福祉，以及將知識轉化為行動等多個領域，他的重要著作包括《知行之間》、《運用人力資源創造競爭優勢》、《遠見 2》及《精進權力》等。他撰寫及合著十六部著作，發表逾一百六十篇學術論及書籍篇章，研究成果透過學術期刊、主流媒體及其播客節目《Pfeffer on Power》於全球廣泛流傳，被引用接近二十萬次。

Pfeffer 教授曾任多所知名學府的訪問教授，包括哈佛商學院、倫敦商學院、新加坡管理大學、哥本哈根商學院及巴塞隆納 IESE 商學院。其卓越貢獻屢獲殊榮，包括美國管理學會頒發的「Richard D. Irwin 管理學術貢獻獎」、蒂爾堡大學榮譽博士學位，以及入選「思想家 50 名人堂」。此外，他更獲《人力資源雜誌》評為「最具影響力的人力資源思想家」之一。

Pfeffer 教授的學術工作獨樹一幟，以倡導建立更公平、更健康及更具人文關懷的職場環境見稱。他將學術領導力與深厚正義感融為一體，持續推動組織研究的發展，並啟發世界各地的領導者和學者。